#



南阳农业职业学院

2019届毕业生就业质量年度调查报告

目 录

[学校简介 1](#_Toc29203618)

[第一章 毕业生基本情况 3](#_Toc29203619)

[一、 毕业生的规模和结构 3](#_Toc29203620)

[（一） 毕业生院系分布 3](#_Toc29203621)

[（二） 毕业生专业分布 3](#_Toc29203622)

[（三） 毕业生性别结构 5](#_Toc29203623)

[（四） 毕业生民族结构 5](#_Toc29203624)

[（五） 毕业生政治面貌 6](#_Toc29203625)

[（六） 毕业生生源地分布 6](#_Toc29203626)

[二、 调查就业率情况 8](#_Toc29203627)

[（一） 总体调查就业率 9](#_Toc29203628)

[（二） 院系就业率 10](#_Toc29203629)

[（三） 专业就业率 11](#_Toc29203630)

[（四） 分性别就业率 12](#_Toc29203631)

[三、毕业流向分布情况 12](#_Toc29203632)

[（一） 毕业生总体去向 12](#_Toc29203633)

[（二） 未就业情况分析 13](#_Toc29203634)

[四、就业流向分布情况 14](#_Toc29203635)

[（一） 就业地区 14](#_Toc29203636)

[（二） 行业流向 16](#_Toc29203637)

[（三） 单位性质 16](#_Toc29203638)

[（四） 职业类别 17](#_Toc29203639)

[（五） 中小微企业就业情况 18](#_Toc29203640)

[第二章 就业质量 19](#_Toc29203641)

[一、 就业现状满意度 19](#_Toc29203642)

[二、 薪酬水平 19](#_Toc29203643)

[三、 工作稳定情况 20](#_Toc29203644)

[四、 人岗匹配度 21](#_Toc29203645)

[（一） 就业岗位适应周期 21](#_Toc29203646)

[（二） 专业相关度 21](#_Toc29203647)

[（三） 工作胜任情况 22](#_Toc29203648)

[五、 院系专业就业质量情况 23](#_Toc29203649)

[（一） 分院系就业质量状况 23](#_Toc29203650)

[（二） 分专业就业质量状况 23](#_Toc29203651)

[六、 求职过程 25](#_Toc29203652)

[（一） 落实工作渠道 25](#_Toc29203653)

[（二） 就业帮助的要素 25](#_Toc29203654)

[（三） 求职过程中遇到的问题 26](#_Toc29203655)

[（四） 求职过程中关注因素 27](#_Toc29203656)

[第三章 自主创业 28](#_Toc29203657)

[一、 创业行业 28](#_Toc29203658)

[二、 创业行业与所学专业相关度 28](#_Toc29203659)

[三、 创业过程遇到困难情况 29](#_Toc29203660)

[第四章 就业创业工作 30](#_Toc29203661)

[一、 就业创业工作措施 30](#_Toc29203662)

[（一） 完善制度，规范管理，加强就业工作考核工作 30](#_Toc29203663)

[（二） 坚持每月开一次例会，建立月通报制度，不断提高毕业生就业率 30](#_Toc29203664)

[（三） 认真对就业数据进行抽样核查，确保就业数据准确 30](#_Toc29203665)

[（四） 组织毕业生参加大型招聘会 30](#_Toc29203666)

[（五） 着手实施就业信息上报制度 31](#_Toc29203667)

[二、 就业创业工作满意度 31](#_Toc29203668)

[三、 就业帮扶情况 32](#_Toc29203669)

[四、 创新创业教育 33](#_Toc29203670)

[第五章 教育教学 34](#_Toc29203671)

[一、 总体反馈 34](#_Toc29203672)

[（一） 总体满意度 34](#_Toc29203673)

[（二） 母校推荐度 34](#_Toc29203674)

[（三） 专业需求情况 36](#_Toc29203675)

[二、 人才培养及教学条件满意度 36](#_Toc29203676)

[三、 培养结果 37](#_Toc29203677)

[（一） 知识 37](#_Toc29203678)

[（二） 能力 38](#_Toc29203679)

[（三） 素质 39](#_Toc29203680)

[四、 院系专业教育教学相关评价 39](#_Toc29203681)

[（一） 分院系教育教学相关评价 39](#_Toc29203682)

[（二） 分专业教育教学相关评价 40](#_Toc29203683)

[第六章 相关建议 42](#_Toc29203684)

[一、 毕业生对母校就业创业的建议 42](#_Toc29203685)

[二、 毕业生对母校就业创业服务的建议 42](#_Toc29203686)

[三、 毕业生对母校教育教学 43](#_Toc29203687)

[附 录 45](#_Toc29203688)

[一、 调查背景 45](#_Toc29203689)

[二、 调研方案 45](#_Toc29203690)

[（一） 调研方法 45](#_Toc29203691)

[（二） 信息收集方法 45](#_Toc29203692)

[三、 调查样本情况 45](#_Toc29203693)

[（一） 调查对象 45](#_Toc29203694)

[（二） 问卷回收情况 45](#_Toc29203695)

**图表目录**

[图1-1 2019届毕业生院系分布 3](#_Toc29203696)

[表1-1 2019届毕业生专业分布 4](#_Toc29203697)

[图1-2 2019届毕业生性别分布 5](#_Toc29203698)

[表1-2 2019届毕业生民族结构 5](#_Toc29203699)

[图1-3 2019届毕业生政治面貌分布 6](#_Toc29203700)

[表1-3 2019届毕业生分省份生源所在地分布 6](#_Toc29203701)

[表1-4 2019届毕业生河南省内生源所在地分布 7](#_Toc29203702)

[表1-5 2019届毕业生调查问卷样本回收情况 8](#_Toc29203703)

[图1-4 2019届毕业生总体就业率 10](#_Toc29203704)

[表1-6 2019届毕业生各院系就业率 10](#_Toc29203705)

[表1-7 2019届毕业生各专业就业率 11](#_Toc29203706)

[图1-5 2019届毕业生分性别就业率 12](#_Toc29203707)

[表1-8 2019届毕业生总体去向分布 13](#_Toc29203708)

[图1-6 2019届毕业生未就业情况分析 13](#_Toc29203709)

[表1-9 2019届毕业生就业省份分布 14](#_Toc29203710)

[图1-7 2019届毕业生河南省内就业地区分布 15](#_Toc29203711)

[图1-8 2019届毕业生就业行业分布 16](#_Toc29203712)

[图1-8 2019届毕业生就业单位性质分布 17](#_Toc29203713)

[图1-10 2019届毕业生任职企业规模分布 18](#_Toc29203714)

[图2-1 2019届毕业生就业整体满意度情况 19](#_Toc29203715)

[图2-2 2019届毕业生平均薪酬情况 20](#_Toc29203716)

[图 2-6 2019 届毕业生工作胜任情况 22](#_Toc29203717)

[表2-1 分院系就业质量分析 23](#_Toc29203718)

[表2-2 分专业就业质量分析 24](#_Toc29203719)

[图2-7 2019届毕业生落实工作渠道 25](#_Toc29203720)

[图2-8 2019届毕业生认为有助于就业的因素 26](#_Toc29203721)

[图2-9 2019 届毕业生求职中遇到的问题 26](#_Toc29203722)

[图 2-10 2019届毕业生求职中关注的因素 27](#_Toc29203723)

[图3-1 2019届毕业生创业行业情况 28](#_Toc29203724)

[图3-2 2019届毕业生创业行业与所学专业相关度 29](#_Toc29203725)

[图3-3 2019届毕业生创业过程中遇到困难情况 29](#_Toc29203726)

[表4-1 2019届毕业生对母校就业创业工作满意情况 31](#_Toc29203727)

[图4-1 2019届毕业生期望获得就业帮扶情况 32](#_Toc29203728)

[图4-2 2019届毕业生参与创新创业教育情况 33](#_Toc29203729)

[图4-3 2019届毕业生参加创新创业教育满意度评价 33](#_Toc29203730)

[图5-1 2019届毕业生对母校整体满意度 34](#_Toc29203731)

[图5-2 2019届毕业生对母校的推荐度 35](#_Toc29203732)

[图5-3 2019届毕业生推荐母校的因素 35](#_Toc29203733)

[图5-4 2019届毕业生认为所学专业的社会需求程度 36](#_Toc29203734)

[表5-1 2019届毕业生对母校人才培养与教学条件满意情况 36](#_Toc29203735)

[图5-5 2019届毕业生对母校知识培养的评价 37](#_Toc29203736)

[表5-2 2019届毕业生对母校教学的反馈 38](#_Toc29203737)

[图5-7 2019届毕业生在校期间获得证书情况 38](#_Toc29203738)

[图5- 8 2019届毕业生对母校素质培养结构的情况反馈 39](#_Toc29203739)

[表5-3 各院系对母校教育教学评价 39](#_Toc29203740)

[表5-4 各专业对母校教育教学评价 40](#_Toc29203741)

[图6-1 2019届毕业生对母校就业创业指导的建议 42](#_Toc29203742)

[附表 2019届毕业生调查问卷回收情况 46](#_Toc29203743)

# 学校简介

南阳农业职业学院是经河南省人民政府批准、教育部备案，由南阳市人民政府主办的一所全日制普通高等职业院校。始建于1951年，1958年升格为南阳农学院，1959年改为南阳农业专科学校，1964年更名为南阳农业学校。2013年成功设置南阳农业职业学院。2010年被命名为省级文明单位，2017年省教育厅批准成为河南省特色高职院校。

学院目前两个校区占地722亩，建筑面积19.5万平方米，图书馆藏47万册，教学仪器设备总价值3600万元。全日制在校生9000余人。现有教职工543人，特聘教授、中原学者3人，全国模范教师1人，享受省政府特殊津贴2人，省级职业教育专家8人，正副高级职称101人，专任教师491人。现有省市级学科带头人，省市级骨干教师和省市级优秀教师等100余人，正在初步形成具有核心竞争力的高水平师资队伍。

学院现有9个院（系、部），56个专业。其中，养殖专业是河南省教育厅命名的首批“重点专业点”，园艺技术专业、畜牧兽医专业、汽车检测与维修技术专业、会计电算化专业和机电一体化技术专业等5个专业是河南省特色高职院校立项建设省级骨干专业。拥有河南省教学名师工作室2个，河南省优秀基层教学组织2个，省级精品在线课程1门，建有校内外实验实训基地172个，获得国家级奖项6项，省级奖项60余项，构建了以现代农业专业为基础、工科专业为主导、农牧工管文协调发展、结构合理的专业框架。

学院依托河南省教育国际交流学会国际办学合作项目，与西班牙马德里康普顿斯大学等多所高水平大学建立合作办学关系，开展专升硕免试直录免学费攻读硕士学位项目，为在校专科生和应往届毕业生开辟了高职升学通道。

 学院坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻党的十九大和全国教育大会精神，紧紧围绕“面向市场 服务发展 促进就业”的办学方向，秉承“正则 敬业 自强 敦行”的校训，弘扬“团结 紧张 求实 创新”的校风，牢固树立“创新、融合、特色、开放”的发展理念，以学生成人成才为目标，主动服务区域经济建设与社会发展，办学规模不断扩大，教育质量稳步提高，先后荣获“全国德育工作先进集体”“河南省文明单位”“河南省园林单位”“河南省卫生先进单位”“河南省职教攻坚工作先进单位”“河南省职业教育特色院校”“河南省五好基层党组织”“河南省先进基层党校”“南阳市先进基层党组织”和“南阳市粮食生产先进单位”等荣誉称号。

 全院教职工将紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，不忘初心，牢记使命，同心同德、埋头苦干，以改革开放再出发的担当作为，奋力谱写学院“做强品牌、彰显特色”的新篇章，为区域经济的发展和腾飞作出新的更大的贡献，助力中原更加出彩 。

# 第一章 毕业生基本情况

## 毕业生的规模和结构[[1]](#footnote-0)

2019届，南阳农业职业学院毕业生共有943人，全部为专科学历。分布在7个院系17个专业。

### 毕业生院系分布

2019届毕业生分布在7个院系。其中，电子信息工程系304人；经济贸易系244人；人文社科系108人；农业机械化系95人；机电工程系86人；动物科学系73人；农业科学系33人。具体如图1-1所示。

图1-1 2019届毕业生院系分布

### 毕业生专业分布

2019届毕业生分布在17个专业。人数排名前三位的专业分别是计算机应用技术169人，占比17.92%；会计162人，占比17.18%；计算机网络技术112人，占比11.88%。具体如表1-1所示。

表1-1 2019届毕业生专业分布

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **专业** | **毕业人数** | **占比** |
| 计算机应用技术 | 169 | 17.92% |
| 会计 | 162 | 17.18% |
| 计算机网络技术 | 112 | 11.88% |
| 汽车检测与维修技术 | 95 | 10.07% |
| 学前教育 | 89 | 9.44% |
| 机电一体化技术 | 85 | 9.01% |
| 电子商务 | 72 | 7.64% |
| 畜牧兽医 | 68 | 7.21% |
| 电子信息工程技术 | 21 | 2.23% |
| 园林技术 | 16 | 1.70% |
| 园艺技术 | 16 | 1.70% |
| 艺术设计 | 12 | 1.27% |
| 旅游管理 | 10 | 1.06% |
| 音乐表演 | 8 | 0.85% |
| 动物防疫与检疫 | 5 | 0.53% |
| 物联网应用技术 | 2 | 0.21% |
| 电气自动化技术 | 1 | 0.11% |
| **合计** | **943** | **100.00%** |

### 毕业生性别结构

2019届毕业生男生总人数569人，占毕业生总人数的60.34%；女生总人数374人，占毕业生总人数的39.66%。具体如图1-2所示。

图1-2 2019届毕业生性别分布

### 毕业生民族结构

2019届毕业生民族分布中，汉族人数最多923人，占比97.88%。具体如表1-2所示。

表1-2 2019届毕业生民族结构

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **民族** | **毕业人数** | **占比** |
| 汉族 | 923 | 97.88% |
| 回族 | 11 | 1.17% |
| 蒙古族 | 5 | 0.53% |
| 满族 | 3 | 0.32% |
| 藏族 | 1 | 0.11% |
| **合计** | **943** | **100.00%** |

### 毕业生政治面貌

2019届毕业生政治面貌中“共青团员”823人，占比87.27%；“群众”103人，占比10.92%；“中共党员”9人，占比0.95%；中共预备党员8人，占比0.85%。具体如图1-3所示。

图1-3 2019届毕业生政治面貌分布

### 毕业生生源地分布

2019届毕业生分布于12个省/市自治区。其中河南省居多，人数914人，占比96.92%。具体如表1-3所示。

表1-3 2019届毕业生分省份生源所在地分布

| **省份** | **毕业人数** | **占比** |
| --- | --- | --- |
| 河南省 | 914 | 96.92% |
| 甘肃省 | 7 | 0.74% |
| 四川省 | 5 | 0.53% |
| 山西省 | 4 | 0.42% |
| 湖北省 | 3 | 0.32% |
| 新疆维吾尔自治区 | 3 | 0.32% |
| 湖南省 | 2 | 0.21% |
| 福建省 | 1 | 0.11% |
| 广东省 | 1 | 0.11% |
| 江西省 | 1 | 0.11% |
| 山东省 | 1 | 0.11% |
| 西藏自治区 | 1 | 0.11% |
| **合计** | **943** | **100.00%** |

2019届毕业生生源为河南省（省内）的毕业生中，南阳市人数最多653人，占比69.25%；其次是信阳市56人，占比5.94%。具体如表1-4所示。

表1-4 2019届毕业生河南省内生源所在地分布

| **河南省** | **毕业人数** | **占比** |
| --- | --- | --- |
| 南阳市 | 653 | 69.25% |
| 信阳市 | 56 | 5.94% |
| 驻马店市 | 46 | 4.88% |
| 平顶山市 | 38 | 4.03% |
| 周口市 | 36 | 3.82% |
| 许昌市 | 19 | 2.01% |
| 商丘市 | 14 | 1.48% |
| 洛阳市 | 13 | 1.38% |
| 开封市 | 9 | 0.95% |
| 新乡市 | 6 | 0.64% |
| 安阳市 | 5 | 0.53% |
| 郑州市 | 5 | 0.53% |
| 鹤壁市 | 3 | 0.32% |
| 焦作市 | 3 | 0.32% |
| 濮阳市 | 3 | 0.32% |
| 济源市 | 2 | 0.21% |
| 三门峡市 | 2 | 0.21% |
| 漯河市 | 1 | 0.11% |
| **合计** | **914** | **96.92%** |

## 调查就业率情况

为了全面、客观了解学校2019届毕业生就业状况，检验和反馈学校的人才培养质量，根据学校委托，第三方教育评价机构——河南省教育评估中心依托“河南省大中专学生就业分析云平台”，于2019年12月20－25日，组织开展南阳农业职业学院2019届毕业生就业状况问卷调查工作。通过对943名毕业生发送问卷调查答题，共收到有效问卷677份，问卷回收率达到71.79%。回收有效样本符合调查统计学理论要求，较好地反映了总体情况。详细情况见表1-5。

表1-5 2019届毕业生调查问卷样本回收情况

| **系** | **专业** | **毕业人数** | **回卷人数** | **回卷率** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 电子信息工程系 | 电子信息工程技术 | 21 | 19 | 90.48% |
| 计算机网络技术 | 112 | 78 | 69.64% |
| 计算机应用技术 | 169 | 91 | 53.85% |
| 物联网应用技术 | 2 | 1 | 50.00% |
| 动物科学系 | 畜牧兽医 | 68 | 56 | 82.35% |
| 动物防疫与检疫 | 5 | 5 | 100.00% |
| 机电工程系 | 电气自动化技术 | 1 | 1 | 100.00% |
| 机电一体化技术 | 85 | 81 | 95.29% |
| 经济贸易系 | 电子商务 | 72 | 31 | 43.06% |
| 会计 | 162 | 130 | 80.25% |
| 旅游管理 | 10 | 2 | 20.00% |
| 农业机械化系 | 汽车检测与维修技术 | 95 | 78 | 82.11% |
| 农业科学系 | 艺术设计 | 1 | 0 | 0.00% |
| 园林技术 | 16 | 15 | 93.75% |
| 园艺技术 | 16 | 13 | 81.25% |
| 人文社科系 | 学前教育 | 89 | 67 | 75.28% |
| 艺术设计 | 11 | 5 | 45.45% |
| 音乐表演 | 8 | 4 | 50.00% |
| **合计** | **943** | **677** | **71.79%** |

### 总体调查就业率

调查结果显示，2019届毕业生的总体调查就业率[[2]](#footnote-1)为96.00%，待就业率2.81%，暂不就业率1.19%。具体如图1-4所示。

图1-4 2019届毕业生总体就业率

### 院系就业率

 调查结果显示，2019 届毕业生就业率排名前三的院系分别是农业科学系100.00%；人文社科系98.68%；电子信息工程系97.34%。具体如表1-6所示。

表1-6 2019届毕业生各院系就业率

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **院系名称** | **调查人数** | **就业人数** | **就业率** |
| 农业科学系 | 28 | 28 | 100.00% |
| 人文社科系 | 76 | 75 | 98.68% |
| 电子信息工程系 | 188 | 183 | 97.34% |
| 经济贸易系 | 162 | 155 | 95.68% |
| 机电工程系 | 82 | 78 | 95.12% |
| 动物科学系 | 61 | 57 | 93.44% |
| 农业机械化系 | 78 | 72 | 92.31% |
| **合计** | **675** | **648** | **96.00%** |

### 专业就业率

调查结果显示，2019届毕业生有10个专业就业率达到100.00%。分别是电气自动化技术、电子信息工程技术、动物防疫与检疫、计算机网络技术、旅游管理、物联网应用技术、艺术设计、音乐表演、园林技术、园艺技艺。具体如表1-7所示。

表1-7 2019届毕业生各专业就业率

| **专业名称** | **调查人数** | **就业人数** | **就业率** |
| --- | --- | --- | --- |
| 电气自动化技术 | 1 | 1 | 100.00% |
| 电子信息工程技术 | 19 | 19 | 100.00% |
| 动物防疫与检疫 | 5 | 5 | 100.00% |
| 计算机网络技术 | 78 | 78 | 100.00% |
| 旅游管理 | 2 | 2 | 100.00% |
| 物联网应用技术 | 1 | 1 | 100.00% |
| 艺术设计 | 5 | 5 | 100.00% |
| 音乐表演 | 4 | 4 | 100.00% |
| 园林技术 | 15 | 15 | 100.00% |
| 园艺技术 | 13 | 13 | 100.00% |
| 学前教育 | 67 | 66 | 98.51% |
| 电子商务 | 30 | 29 | 96.67% |
| 会计 | 130 | 124 | 95.38% |
| 机电一体化技术 | 81 | 77 | 95.06% |
| 计算机应用技术 | 90 | 85 | 94.44% |
| 畜牧兽医 | 56 | 52 | 92.86% |
| 汽车检测与维修技术 | 78 | 72 | 92.31% |
| **合计** | **675** | **648** | **96.00%** |

### 分性别就业率

调查结果显示，2019届毕业生男生就业率为95.01%，女生就业率为97.45%。具体如图1-5所示。

图1-5 2019届毕业生分性别就业率

## 三、毕业流向分布情况

### 毕业生总体去向

调查结果显示，2019届毕业生总体去向以就业为主，去向排名前三的为“签劳动合同形式就业”占比36.89%、“签就业协议形式就业”占比18.96%、“其他录用形式就业”占比13.48%。去向为“升学”的54人，升学单位类别为“其他本科院校”。去向为“地方基础项目”的1人，项目类型为“三支一扶”（支教、支农、支医和扶贫）计划。具体如表1-8所示。

表1-8 2019届毕业生总体去向分布

| **就业去向** | **人数** | **占比** |
| --- | --- | --- |
| 签劳动合同形式就业 | 249 | 36.89% |
| 签就业协议形式就业 | 128 | 18.96% |
| 其他录用形式就业 | 91 | 13.48% |
| 自由职业 | 83 | 12.30% |
| 升学 | 54 | 8.00% |
| 自主创业 | 34 | 5.04% |
| 未就业 | 27 | 4.00% |
| 应征义务兵 | 8 | 1.19% |
| 地方基层项目 | 1 | 0.15% |
| **合计** | **675** | **100.00%** |

### 未就业情况分析

调查结果显示，2019届未就业的毕业生中，“求职中”占比51.85%；“暂不就业”占比29.63%；“拟参加公招考试”占比11.11%；“签约中”占比7.41%。具体如图1-6所示。

图1-6 2019届毕业生未就业情况分析

## 四、就业流向分布情况

### 就业地区

调查显示，2019届毕业生主要在河南省内就业，就业人数316人，占比56.43%。其次是江浙地区。其中浙江省49人，占比8.75%；上海市31人，占比5.54%；江苏省30人，占比5.36%。具体如表1-9所示。

表1-9 2019届毕业生就业省份分布

| **就业省份** | **就业人数** | **占比** |
| --- | --- | --- |
| 河南省 | 316 | 56.43% |
| 浙江省 | 49 | 8.75% |
| 广东省 | 43 | 7.68% |
| 上海市 | 31 | 5.54% |
| 江苏省 | 30 | 5.36% |
| 北京市 | 22 | 3.93% |
| 湖北省 | 16 | 2.86% |
| 安徽省 | 7 | 1.25% |
| 江西省 | 7 | 1.25% |
| 山东省 | 5 | 0.89% |
| 湖南省 | 4 | 0.71% |
| 甘肃省 | 3 | 0.54% |
| 山西省 | 3 | 0.54% |
| 四川省 | 3 | 0.54% |
| 新疆维吾尔自治区 | 3 | 0.54% |
| 云南省 | 3 | 0.54% |
| 福建省 | 2 | 0.36% |
| 广西自治区 | 2 | 0.36% |
| 河北省 | 2 | 0.36% |
| 内蒙古自治区 | 2 | 0.36% |
| 陕西省 | 2 | 0.36% |
| 黑龙江省 | 1 | 0.18% |
| 吉林省 | 1 | 0.18% |
| 辽宁省 | 1 | 0.18% |
| 青海省 | 1 | 0.18% |
| 重庆市 | 1 | 0.18% |
| **合计** | **560** | **100.00%** |

其中，就业单位在河南省的316名毕业生中，在南阳市就业人数最多215人，占比68.04%；其次是郑州市61人，占比19.30%。具体如图1-7所示。

图1-7 2019届毕业生河南省内就业地区分布

### 行业流向

调查结果显示，2019届毕业生就业行业流向排名前三位的为“制造业”占比17.86%；“信息传输、软件和信息技术服务业”占比15.89%；“教育”占比13.39%。具体如图1-8所示。

图1-8 2019届毕业生就业行业分布

### 单位性质

调查结果显示，2019届毕业生就业单位性质排名前三位的是：“民营企业”占比28.93%；“其他企业”占比18.57%；“其他”占比18.57%。具体如图1-8所示。

图1-8 2019届毕业生就业单位性质分布

### 职业类别

调查结果显示，2019届毕业生就业职业类别排名前三位的为：“其他人员”占比31.61%；“工程技术人员”占比11.43%；“其他专业技术人员”占比10.00%。具体如图1-9所示。

图1-9 2019届毕业生职业类别分布

### 中小微企业就业情况

调查结果显示，2019届毕业生中小微企业任职占比57.88%；大型企业任职占比15.76%；五百强任职占比26.37%。具体如图1-10所示。

图1-10 2019届毕业生任职企业规模分布

#

# 第二章 就业质量

## 就业现状满意度[[3]](#footnote-2)

调查结果显示，2019届毕业生总体的就业满意度为93.57%。其中，对就业现状表示“很满意”占比10.00%，“满意”占比33.39%，“一般”占比50.18%。具体如图2-1所示。

图2-1 2019届毕业生就业整体满意度情况

## 薪酬水平

调查结果显示，2019届毕业生平均薪酬为3975元。2019届毕业生薪酬区间主要集中在2000-2499元，占比15.18%；其次是5000-5499元，占比14.11%。具体如图2-2所示。

图2-2 2019届毕业生平均薪酬情况

## 工作稳定情况

调查结果显示，2019 届毕业生毕业半年后的离职率为54.11%，离职率较低。更换工作次数为0次的毕业生占比最多，占比为45.89%。具体如图 2-3 所示。

图 2-3 2019届毕业生毕业半年离职情况

## 人岗匹配度

### 就业岗位适应周期[[4]](#footnote-3)

调查结果显示，2019 届毕业生的总体岗位适应度为 82.14%，其中适应周期为 1 个月的占比46.07%；适应周期为2个月占比17.86%；适应周期为3个月的占比18.21%；总体适应度较高，表明学校毕业生对工作适应能力较强，综合素质较高。具体如图 2-4 所示。

**图 2-4 2019 届毕业生毕业就业适应周期**

### 专业相关度[[5]](#footnote-4)

调查结果显示，2019 届毕业生工作的职位与自己所学专业的相关度为43.22%。其中“很相关”占比18.93%；“比 较相关”占比24.29%。具体如图2-5所示。

图 2-5 2019 届毕业生毕业就业专业相关度

### 工作胜任情况

调查结果显示，2019 届毕业生整体工作胜任度较高，胜任度81.61%。其中“完全胜任”占比 35.00%；“比较胜任”占比46.61%。具体如图 2-6所示。

图 2-6 2019 届毕业生工作胜任情况

## 院系专业就业质量情况

### 分院系就业质量状况

调查结果显示，2019届毕业生中动物科学系就业工作职位与自身所学专业相关度最高，为60.78%；其院系平均薪酬排名第一，达到4794.12元；其就业满意度最高，达到96.08%。农业科学系毕业生工作适应周期最短，三个月内工作适应度为85.00%。农业机械系毕业生工作胜任度最高，达到93.75%；其离职率最低，为37.50%，工作稳定性最高。具体如表2-1所示。

表2-1 分院系就业质量分析

| 院系 | 适应度 | 相关度 | 胜任情况 | 平均薪酬 | 满意度 | 离职率 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 动物科学系 | 84.31% | **60.78%** | 76.47% | **4794.12** | **96.08%** | 45.10% |
| 农业科学系 | **85.00%** | 60.00% | 70.00% | 3700.00  | 90.00% | 50.00% |
| 机电工程系 | 76.81% | 30.43% | 76.81% | 4246.38  | 95.65% | 46.38% |
| 农业机械化系 | 79.69% | 31.25% | **93.75%** | 3921.88  | 92.19% | **37.50%** |
| 电子信息工程系 | 83.95% | 46.30% | 83.95% | 4611.11  | 92.59% | 61.73% |
| 经济贸易系 | 83.85% | 34.62% | 80.00% | 3453.85  | 94.62% | 60.77% |
| 人文社科系 | 80.00% | 58.46% | 80.00% | 2638.46  | 92.31% | 55.38% |

### 分专业就业质量状况

调查结果显示，2019届毕业生中专业适应度较高的专业是动物防疫与检疫、电气自动化技术，适应度100.00%；就业工作职位与自身所学专业相关度最高的专业是学前教育，相关度为65.52%；工作胜任情况最好的专业是动物防疫与检疫、旅游管理和音乐表演，胜任度均为100.00%；平均薪酬最高的计算机网络技术，薪酬5097.22元；就业满意度最高的是动物防疫与检验、电气自动化技术、电子信息工程技术、电子商务、艺术设计、音乐表演，满意度为100.00%；工作稳定性较高的是电气自动化技术，离职率为0.00%。具体如表2-2所示。

表2-2 分专业就业质量分析

| 专业 | 适应度 | 相关度 | 胜任情况 | 平均薪酬 | 满意度 | 离职率 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 园艺技术 | 83.33% | 50.00% | 66.67% | 3166.67  | 83.33% | 50.00% |
| 园林技术 | 85.71% | 64.29% | 71.43% | 3928.57  | 92.86% | 50.00% |
| 畜牧兽医 | 82.98% | 63.83% | 74.47% | 4787.23  | 95.74% | 44.68% |
| 动物防疫与检疫 | **100.00%** | 25.00% | **100.00%** | 4875.00  | **100.00%** | 50.00% |
| 机电一体化技术 | 76.47% | 30.88% | 77.94% | 4279.41  | 95.59% | 47.06% |
| 电气自动化技术 | **100.00%** | 0.00% | 0.00% | 2000.00  | **100.00%** | **0.00%** |
| 汽车检测与维修技术 | 79.69% | 31.25% | 93.75% | 3921.88  | 92.19% | 37.50% |
| 电子信息工程技术 | 70.59% | 29.41% | 82.35% | 4088.24  | 100.00% | 35.29% |
| 计算机应用技术 | 86.30% | 31.51% | 79.45% | 4253.42  | 89.04% | 57.53% |
| 计算机网络技术 | 84.72% | 65.28% | 88.89% | **5097.22**  | 94.44% | 72.22% |
| 会计 | 84.47% | 39.81% | 80.58% | 3330.10  | 94.17% | 58.25% |
| 电子商务 | 84.00% | 16.00% | 76.00% | 3840.00  | **100.00%** | 72.00% |
| 旅游管理 | 50.00% | 0.00% | **100.00%** | 5000.00  | 50.00% | 50.00% |
| 艺术设计 | 80.00% | 0.00% | 60.00% | 2900.00  | **100.00%** | 80.00% |
| 音乐表演 | 50.00% | 0.00% | **100.00%** | 2750.00  | **100.00%** | 100.00% |
| 学前教育 | 81.03% | **65.52%** | 81.03% | 2612.07  | 91.38% | 51.72% |

## 求职过程

### 落实工作渠道

调查结果显示，2019届毕业生落实工作渠道主要是“校园渠道（校园招聘会、老师和校友推荐、母校就业网站等）”，占比26.45%；其次是“亲友渠道（如通过父母、亲友、同学的推荐来找工作）”，占比25.00%。具体如图2-7所示。

图2-7 2019届毕业生落实工作渠道

### 就业帮助的要素[[6]](#footnote-5)

调查结果显示，2019届毕业生在求职过程调查中认为有助于就业的选项占比排在前三位的是“实践/工作经验”占比22.16%；“个人素质”占比21.04%；“学历”占比18.56%。具体如图2-8所示。

图2-8 2019届毕业生认为有助于就业的因素

### 求职过程中遇到的问题 [[7]](#footnote-6)

调查结果显示，2019 届毕业生在求职过程调查中遇到的问题选项占比排在前三位的是“缺乏实践经验”占比 49.82%；“适合自己专业和学历的岗位不多”占比31.52%；“用人单位待遇和条件不符合预期”占比30.98%。具体如图 2-9 所示。

图2-9 2019 届毕业生求职中遇到的问题

### 求职过程中关注因素[[8]](#footnote-7)

调查结果显示，2019 届毕业生在求职过程调查中最为关注的因素占比排在前三位的是“薪酬水平、社会保障”占比74.64%；“工作稳定性”占比55.07%；“单位的发展空间”占比40.76%。具体如图 2-10 所示。

图 2-10 2019届毕业生求职中关注的因素

# 第三章 自主创业

2019届参与调查的毕业生中毕业去向选择为自主创业的34人，占毕业生调查宗人数的5.04%。

## 创业行业

调查结果显示，参与调查的2019届毕业生自主创业的行业最多是“文化、体育和娱乐业”，占比17.65%，其次是“批发和零售业”占比14.71%。具体如图3-1所示。

图3-1 2019届毕业生创业行业情况

## 创业行业与所学专业相关度

调查结果显示，2019届选择自主创业的毕业生创业行业与所学专业整体相关度为26.47%。其中“很相关”占比8.82%；“相关”占比17.65%。具体如图3-2所示。

图3-2 2019届毕业生创业行业与所学专业相关度

## 创业过程遇到困难情况[[9]](#footnote-8)

调查结果显示，2019届选择自主创业的毕业生在创业过程中遇到的主要困难前三位的分别是：“资金筹措”占比47.06%；“社会关系缺乏”占比32.35%；“企业创办相关审批手续等”占比均为23.53%。具体如图3-3所示。

图3-3 2019届毕业生创业过程中遇到困难情况

# 第四章 就业创业工作

## 就业创业工作措施

### 完善制度，规范管理，加强就业工作考核工作

学院高度重视毕业生就业创业工作，按照精准就业的要求修订“南阳农业职业学院毕业生就业考核办法”，以制度形式明确了就业创业工作院、系两级管理机制，明确了各单位的具体责任，强化考评机制，建立责任追究制度。

### 坚持每月开一次例会，建立月通报制度，不断提高毕业生就业率

自8月份以来，学院建立就业工作月通报制度，每月底召开一次各院系就业主管领导和专干参加的就业工作例会，并将各院系就业率在会上、就业群和各院系领导间进行通报，争取各院系领导的支持和重视。

### 认真对就业数据进行抽样核查，确保就业数据准确

实施对各院系提供的就业协议进行全面检查，将不合格的协议、合同退回重签，并对各院系就业数据抽查，确保就业数据准确。今年河南省大中专毕业生就业服务中心委托第三方对全省就业数据进行调查，学校就业准确率达96.77%。

### 组织毕业生参加大型招聘会

应市委组织部、市人社局要求，为了满足南阳建设大城市对人才的需要，南阳市于2019年11月2日在南阳理工学院组织召开“千名大学生留宛就业创业大型招聘会”，招聘会筛选了南阳本地300家企事业用人单位参加，学校作为协办单位，组织近200名毕业生参加，为学校毕业生留宛就业创业创造了条件。

11月16日，河南省大中专毕业生就业市场暨大学生就业双选会在南阳师范学院举办，共有1000余家用人单位参加。学校组织100多名有意向的毕业生参加双选会。

### 着手实施就业信息上报制度

为了更好地掌握各院系就业动态，加强就业过程管理，改变过去就业过程“松、软、散”现象，我们要求各院系及时上报就业指导、就业招聘、就业跟踪服务等方面的相关图片、文字资料，做为各系就业过程管理的依据。目前，各院积极配合，开始主动上报就业相关活动。

## 就业创业工作满意度

调查结果显示，2019届毕业生对母校就业创业工作整体满意度较高，满意度69.14%。其中“很满意”占比30.57%；“满意”占比38.70%；2019届毕业生对母校“辅导员（班主任）在就业指导中所起作用及效果”满意度最高，达到78.67%。其次是“就业指导教师的专业素质”，满意度为78.07%。具体如表4-1所示。

表4-1 2019届毕业生对母校就业创业工作满意情况

| **评价内容** | **很满意** | **满意** | **一般** | **不满意** | **很不****满意** | **满意度** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 辅导员（班主任）在就业指导中所起作用及效果 | 41.63% | 37.04% | 18.96% | 1.78% | 0.59% | 78.67% |
| 就业指导教师的专业素质 | 37.93% | 40.15% | 20.00% | 1.04% | 0.89% | 78.07% |
| 就业创业政策宣传及落实 | 29.93% | 38.81% | 28.74% | 1.48% | 1.04% | 68.74% |
| 学校就业网站提供的就业需求信息及开展招聘活动情况 | 28.44% | 39.41% | 29.33% | 1.33% | 1.48% | 67.85% |
| 就业帮扶及创业扶持政策和措施 | 26.81% | 40.44% | 29.93% | 1.78% | 1.04% | 67.26% |
| 学校提供的就业指导与服务场地设施 | 28.00% | 39.26% | 29.33% | 1.78% | 1.63% | 67.26% |
| 校内外创业实践基地和开展创业实践活动 | 28.74% | 37.63% | 30.67% | 1.48% | 1.48% | 66.37% |
| 就业创业课程、讲座开设及培训效果 | 26.52% | 38.52% | 32.15% | 1.78% | 1.04% | 65.04% |
| 创新创业大赛 | 27.11% | 37.04% | 32.15% | 1.78% | 1.93% | 64.15% |
| **总体平均值** | **30.57%** | **38.70%** | **27.92%** | **1.58%** | **1.23%** | **69.14%** |

## 就业帮扶情况[[10]](#footnote-9)

调查结果显示，2019届毕业生最期望获得帮扶类型排名前三的分别是“学校组织的各种职业技能培训”，占比42.22%；“学校建立特殊群体毕业档案，发放求职补贴”，占比32.30%；“各级人社部门实施的就业、实习岗位推荐”，占比28.89%。具体如图4-1所示。

图4-1 2019届毕业生期望获得就业帮扶情况

## 创新创业教育[[11]](#footnote-10)

调查结果显示，2019届毕业生参加学校组织的创新创业教育“上过创业课，修过创业学分”占比43.41%；“听过2次以上创业讲座”占比29.78%。具体如图4-2所示。

图4-2 2019届毕业生参与创新创业教育情况

参与调查的毕业生中对创新创业教育的满意度为69.33%。其中，“很满意”占比27.85%；“满意”占比41.48%；具体如图4-3所示。

图4-3 2019届毕业生参加创新创业教育满意度评价

#

# 第五章 教育教学

## 总体反馈

### 总体满意度

调查结果显示，2019届毕业生对母校的总体满意度较高，达到77.03%。其中“满意”占比44.44%；“很满意”占比32.59%。具体如图5-1所示。

图5-1 2019届毕业生对母校整体满意度

### 母校推荐度

调查结果显示，2019届毕业生的愿意推荐母校给他人的占比69.04%。其中“愿意”占比39.26%；“很愿意”占比29.78%。具体如图5-2所示。

图5-2 2019届毕业生对母校的推荐度

2019届毕业生表示愿意推荐母校的主要因素[[12]](#footnote-11)是“所学知识、能力满足工作需求情况”，占比49.48%；其次是“校风学风”，占比37.48%；排在第三位的是“教师水平”，占比34.96%。具体如图5-3所示。

图5-3 2019届毕业生推荐母校的因素

### 专业需求情况

调查结果显示，2019届毕业生认为其所学专业的社会需求程度较高，其中自身所学专业社会需求“高”的占比37.93%；“很高”占比20.00%。具体如图5-4所示。

图5-4 2019届毕业生认为所学专业的社会需求程度

## 人才培养及教学条件满意度

调查结果显示，2019届毕业生对母校人才培养过程及教学条件的整体满意度为73.84%。其中，毕业生“对母校教师教学水平满意度”最高，达到77.78%；其次是“对母校课程设置和教学内容满意度”，达到75.56%。具体如表5-1所示。

表5-1 2019届毕业生对母校人才培养与教学条件满意情况

| **评价内容** | **很满意** | **满意** | **一般** | **不满意** | **很不满意** | **满意度** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 对母校教师教学水平满意度 | 35.26% | 42.52% | 19.85% | 1.48% | 0.89% | 77.78% |
| 对母校课程设置和教学内容满意度 | 32.59% | 42.96% | 22.07% | 1.04% | 1.33% | 75.56% |
| 对母校专业设置满意度 | 33.04% | 41.63% | 22.81% | 1.19% | 1.33% | 74.67% |
| 对母校实践教学满意度（含实验、实训、实习、设计、论文、创作制作、竞赛等） | 33.48% | 40.74% | 22.96% | 1.78% | 1.04% | 74.22% |
| 对母校文化建设满意度 | 32.30% | 41.04% | 24.59% | 1.04% | 1.04% | 73.33% |
| 对母校教学条件满意度 | 32.30% | 40.00% | 25.78% | 0.89% | 1.04% | 72.30% |
| 对母校社团活动满意度 | 30.22% | 38.96% | 27.26% | 2.37% | 1.19% | 69.19% |
| **总体平均值** | **32.74%** | **41.12%** | **23.62%** | **1.40%** | **1.12%** | **73.84%** |

## 培养结果

### 知识

调查结果显示，2019届毕业生对所学知识的评价（满分为5分），总体平均分为3.42。其中，对基础知识评价3.51分；专业知识评价3.49分；跨学科知识3.26分。具体如图5-5所示。

图5-5 2019届毕业生对母校知识培养的评价

2019届毕业生对母校理论教学和实践教学的反馈整体较好，总体评价为好的占比56.37%。对理论教学反馈中等以上的占比92.59%，对实践教学反馈中等以上的占比91.11%。具体如表5-2所示。

表5-2 2019届毕业生对母校教学的反馈

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **选项** | **差** | **合格** | **中** | **良** | **好** |
| 理论教学 | 0.74% | 6.67% | 9.63% | 23.70% | 59.26% |
| 实践教学 | 1.33% | 7.56% | 10.96% | 26.67% | 53.48% |
| **总体平均值** | **1.04%** | **7.11%** | **10.30%** | **25.19%** | **56.37%** |

### 能力[[13]](#footnote-12)

调查结果显示，2019届毕业生在校期间能力提升排名前三的分别是：“其他从业资格证书”占比44.44%；“职业技能证书”占比40.44%；“普通话证书”占比39.70%。具体如图5-7所示。

图5-7 2019届毕业生在校期间获得证书情况

### 素质[[14]](#footnote-13)

调查结果显示，2019届毕业生在校期间自身素质提升排名前三的分别是“积极向上”占比74.67%；“团队合作”占比66.22%；“责任感”占比“65.33%”。具体如图5-8所示。

图5- 8 2019届毕业生对母校素质培养结构的情况反馈

## 院系专业教育教学相关评价

### 分院系教育教学相关评价

调查结果显示，2019届毕业生对母校教育教学的各方面评价中，动物科学系评价最高。满意度为85.25%；需求度为73.77%；推荐度为77.05%。具体如表5-3所示。

表5-3 各院系对母校教育教学评价

| **院系** | **满意度** | **需求度** | **推荐度** |
| --- | --- | --- | --- |
| 动物科学系 | **85.25%** | **73.77%** | **77.05%** |
| 农业科学系 | 82.14% | 71.43% | 75.00% |
| 机电工程系 | 73.17% | 54.88% | 69.51% |
| 农业机械化系 | 78.21% | 39.74% | 69.23% |
| 电子信息工程系 | 72.49% | 60.85% | 62.96% |
| 经济贸易系 | 80.98% | 53.37% | 72.39% |
| 人文社科系 | 75.00% | 63.16% | 67.11% |

### 分专业教育教学相关评价

调查结果显示，2019届毕业生对母校教育教学评价中，认为其所学专业的社会需求程度为100.00%的专业有电气自动化技术、物联网应用技术；对母校满意度评价为100.00%的专业有动物防疫与检疫、物联网应用技术、旅游管理；对母校推荐度为100.00%的专业有动物防疫与检疫、物联网应用技术、艺术设计。具体如表5-4所示。

表5-4 各专业对母校教育教学评价

| **专业** | **需求度** | **满意度** | **推荐度** |
| --- | --- | --- | --- |
| 园艺技术 | 69.23% | 84.62% | 76.92% |
| 园林技术 | 73.33% | 80.00% | 73.33% |
| 畜牧兽医 | 73.21% | 83.93% | 75.00% |
| 动物防疫与检疫 | 80.00% | **100.00%** | **100.00%** |
| 机电一体化技术 | 54.32% | 74.07% | 70.37% |
| 电气自动化技术 | **100.00%** | 0.00% | 0.00% |
| 汽车检测与维修技术 | 39.74% | 78.21% | 69.23% |
| 电子信息工程技术 | 47.37% | 89.47% | 73.68% |
| 物联网应用技术 | **100.00%** | **100.00%** | **100.00%** |
| 计算机应用技术 | 53.85% | 69.23% | 59.34% |
| 计算机网络技术 | 71.79% | 71.79% | 64.10% |
| 会计 | 56.92% | 80.77% | 74.62% |
| 电子商务 | 38.71% | 80.65% | 64.52% |
| 旅游管理 | 50.00% | **100.00%** | 50.00% |
| 艺术设计 | 60.00% | 80.00% | **100.00%** |
| 音乐表演 | 50.00% | 75.00% | 75.00% |
| 学前教育 | 64.18% | 74.63% | 64.18% |

# 第六章 相关建议

## 毕业生对母校就业创业的建议[[15]](#footnote-14)

2019届毕业生对母校就业创业指导的建议中，排名第一的为“进一步加大就业创业课程的普及面”，占比55.56%；排名第二的为“加强分院系、分专业学生职业生涯教育及实践活动”，占比54.67%；排名第三的为“介绍专业就业方向、职位需求情况”，占比38.96%。具体如图6-1所示。

图6-1 2019届毕业生对母校就业创业指导的建议

## 毕业生对母校就业创业服务的建议[[16]](#footnote-15)

2019届毕业生对母校就业创业指导的建议中，排名第一的为“尽多开展学校招聘活动，更多搜集和整理用人单位需求信息”，占比59.85%；排名第二的为“加强国家、地方政府毕业生就业政策宣传”，占比51.56%；排名第三的为“丰富学校就业网站提供的就业需求信息”，占比40.00%；。具体如图6-2所示。

图6-2 2019届毕业生对母校就业创业服务的建议

## 毕业生对母校教育教学[[17]](#footnote-16)

2019届毕业生对母校教育教学工作的建议中，排名第一的为“完善专业设置”，占比56.15%；第二是“加强实践教学”，占比40.74%；第三的是“改进课程设置和教学内容”，占比40.15%。根据调查结果反馈情况来看，学校应进一步改进专业及课程设置，加强学生实践能力培养。具体如图6-3所示。

图6-3 2019届毕业生对母校教育教学的建议

# 附 录

## 调查背景

通过对南阳农业职业学院2019届毕业生的就业质量跟踪调查，系统掌握毕业生的就业质量，了解毕业生对学校教育教学等方面的意见，找出学校人才培养过程中存在的不足并提出相关建议。

## 调研方案

### 调研方法

采用网络问卷调查的方式

### 信息收集方法

在问卷设计基础上，河南省教育评估中心研究人员开发了在线调研系统。通过在线调研系统向南阳农业职业学院2019届毕业生发送答题邀请邮件、短信，邀请毕业生填答问卷。

## 调查样本情况

### 调查对象

南阳农业职业学院2019届毕业生，包括共计7个院系 人。

### 问卷回收情况

按照2019届毕业生总人数共发送问卷943份，回收有效问卷677份，回收率为71.79%。

附表 2019届毕业生调查问卷回收情况

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **系** | **专业** | **毕业人数** | **回卷人数** | **回卷率** |
| 电子信息工程系 | 电子信息工程技术 | 21 | 19 | 90.48% |
| 计算机网络技术 | 112 | 78 | 69.64% |
| 计算机应用技术 | 169 | 91 | 53.85% |
| 物联网应用技术 | 2 | 1 | 50.00% |
| 动物科学系 | 畜牧兽医 | 68 | 56 | 82.35% |
| 动物防疫与检疫 | 5 | 5 | 100.00% |
| 机电工程系 | 电气自动化技术 | 1 | 1 | 100.00% |
| 机电一体化技术 | 85 | 81 | 95.29% |
| 经济贸易系 | 电子商务 | 72 | 31 | 43.06% |
| 会计 | 162 | 130 | 80.25% |
| 旅游管理 | 10 | 2 | 20.00% |
| 农业机械化系 | 汽车检测与维修技术 | 95 | 78 | 82.11% |
| 农业科学系 | 艺术设计 | 1 | 0 | 0.00% |
| 园林技术 | 16 | 15 | 93.75% |
| 园艺技术 | 16 | 13 | 81.25% |
| 人文社科系 | 学前教育 | 89 | 67 | 75.28% |
| 艺术设计 | 11 | 5 | 45.45% |
| 音乐表演 | 8 | 4 | 50.00% |
| **合计** | **943** | **677** | **71.79%** |

1. 本报告，呈现的比率数据均是计算结果保留2位小数的数值，因此比率合计有时会存在微小的误差，不正好等于100.00%。 [↑](#footnote-ref-0)
2. 截止到12月31日，学校就业主管部门统计就业率为94.27%。 [↑](#footnote-ref-1)
3. 满意度是“很满意”、“ 满意”和“般之”之和。 [↑](#footnote-ref-2)
4. 本次调查中，对就业工作岗位是应度调查主要依据是对工作岗位的适应时间来进行，具体分为五个 阶段：1 个月，2 个月，3 个月，4-6 个月，6 个月以上。本报告中，按 3 个月为标准来界定毕业生对工作岗 位的适应度，包括 1 个月，2 个月，3 个月。 [↑](#footnote-ref-3)
5. 相关度是很相关和比较相关之和。下同。 [↑](#footnote-ref-4)
6. 此问题调查为多项选择。 [↑](#footnote-ref-5)
7. 此问题调查为多项选择。 [↑](#footnote-ref-6)
8. 此问题调查为多项选择 [↑](#footnote-ref-7)
9. 此问题调查为多项选择。 [↑](#footnote-ref-8)
10. 此问题调查为多项选择。 [↑](#footnote-ref-9)
11. 此问题调查为多项选择。 [↑](#footnote-ref-10)
12. 此问题调查为多项选择。 [↑](#footnote-ref-11)
13. 此问题调查为多项选择。 [↑](#footnote-ref-12)
14. 此问题调查为多项选择。 [↑](#footnote-ref-13)
15. 此问题调查为多项选择。 [↑](#footnote-ref-14)
16. 此问题调查为多项选择。 [↑](#footnote-ref-15)
17. 此问题调查为多项选择。 [↑](#footnote-ref-16)