

**中共南阳农业职业学院委员会文件**

校党字〔2023〕8号



**关于印发《南阳农业职业学院**

**“观念能力作风提升年”活动实施方案》的通知**

各党(总)支部、各单位：

根据《中共南阳市委办公室关于印发<南阳市“观念能力作 风提升年”活动实施方案>的通知》(宛办〔2023〕2 号)要求， 为巩固拓展全校“观念能力作风建设年”活动实践成果，尽力开 创学校发展新局面，结合学校实际，制定《南阳农业职业学院“观 念能力作风提升年”活动实施方案》,现印发给你们，请认真组织

落实。

中共南阳农业职业学院委员会

2023年3月8日

**南阳农业职业学院**

**“观念能力作风提升年”活动实施方案**

为巩固拓展全校“观念能力作风建设年”活动实践成果，引 导党员干部永葆“闯”的精神、“创”的劲头、“干”的作风，以 极限思维、做极限努力、尽极限责任，聚焦学校年度中心工作和 重点任务，全力以赴推进学校强内涵、亮特色、提层次，切实增 强学校服务区域经济发展的能力，努力推进学校高质量跨越式发 展。根据南阳市“观念能力作风提升年”活动实施方案要求，结 合学校工作实际，校党委决定，在全校开展“观念能力作风提升

年”活动，现制定如下实施方案。

**一、指导思想**

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯 彻党的二十大精神、省十一次党代会、市第七次党代会精神，锚 定“两个确保”、实施“十大战略”,坚持有效衔接、深化拓展， 以上率下、示范带动，问题导向、突破提升，抓常抓长、推动工

作，下非常之功、用恒久之力推动工作之变、催生发展之变。让

雷厉风行、立行立效成为学校干部的工作常态，让夙夜在公、高

质高效成为学校干部的崭新标识，让“敢为、敢闯、敢干、敢首

创”成为学校高质量发展的最强音。

**二、** **目标任务**

以助力发展和解决问题为根本任务，结合“管理年”大讨论 活动，围绕破解 **“六个不相适应”,** 即观念能力作风与新阶段新 任务不相适应，传统发展方式与践行新发展理念不相适应，实力 地位与全面融入新发展格局不相适应，政策研究承接能力与把握 发展机遇期的要求不相适应，专业、专业群建设和人才培养水平 与地方经济社会发展人才科技的需求不相适应，要素保障能力与 大突破大发展、大民生的迫切需要不相适应，实现 **“七个明显提** **升”** 即打破常规、敢想敢闯，抢抓机遇、善用政策，主动拼争、 极限尽责，攻坚克难、解题破局，闻令而动、快抓落实，躬身为

民、服务社会，防化风险、守牢底线的观念能力作风明显提升，

激发全校干事创业活力。

**三** **、主要措施**

构建学干并重、查改贯通、建治结合、破立并举的工作机制， 推动党员干部以更为开放先进的思想观念、更加过硬的工作作风、 更高水平的能力素质，投身学校高质量高效率跨越发展，以钉钉

子精神聚力聚效突破，推动党的二十大精神落地见效。

(一)持续更新观念，凝聚“敢为、敢闯、敢干、敢首创” 劲头。认真贯彻落实习近平总书记关于教育的重要论述，全面贯 彻党的教育方针，落实立德树人根本任务，立足学校发展实际，

围绕学校2023年重点工作任务(校字〔2023〕7号),通过学习

研讨、反躬自省，全面查摆党员干部“不敢为、不敢闯、不敢干、 不敢首创”等观念能力作风问题，聚焦问题整改，提振全校上下

赶超跨越的精气神。重点抓好四个环节： **一是抓实学习研讨。** 立

足国家“建设高质量教育体系”新要求，河南建设“教育强省” 新目标，以及南阳河南省副中心城市新定位，把创新、协调、绿 色、开放、共享的新发展理念完整、准确、全面贯穿学校发展全 过程和各领域，加快融入新发展格局，把党的二十大的部署要求 落实到办学治校全过程各领域。 **二是剖深析透问题。** 对标先进典 型，重点围绕落实习近平总书记的嘱托是否真正践行见效，贯彻 党中央、省委、市委的决策部署是否高效落实，面对上级交办的 急难险重任务是否迎难而上，服务师生群众是否高效快捷、廉洁 自律，综合运用自己找、领导点、互相帮、集体议等方式，实事 求是地将“不敢为、不敢闯、不敢干、不敢首创”“六个不相适应” “两个想一想”方面的突出问题查准查全查透以立行立改的态度 抓好问题整改，推动问题从根本上解决。 **三是强化宣传引导。** 积 极参与“新时代新征程新伟业”“见证”“跨越”等专题专栏，全 面反映党员干部“敢为、敢闯、敢干、敢首创”等方面的生动实 践，以党员干部思想解放引领作风转变能力提升；充分宣传为学校 事业发展作出重大贡献受到师生群众高度认可的模范典型，引领 全校党员干部对标先进，学习先进。 **四是创新督查问政。** 发挥媒

体助政作用，依托督查手段，强化结果导向、效果导向，公开曝

光“不敢为、不敢闯、不敢干、不敢首创”等方面的负面典型， 不断增强对党员干部的冲击力、影响力、震慑力，倒逼出压力，

变压力为动力，促工作争一流。

(二)持续提升能力，激发“敢为、敢闯、敢干、敢首创” 活力。推动学校事业高质量发展需要广大党员干部练就担责担难 的宽肩膀、锻造“敢为、敢闯、敢干、敢首创”的真本领、增强 善作善成的硬实力。 **一是抓好干部培训。** 立足职业教育发展大势、 人才培养走势和科技发展趋势，深入开展 **“干部素质能力提升”** 讲座活动，引导广大党员干部更新思想、开阔思维、启迪思路。 统筹运用集中研讨、培训等形式开展专题培训，引导党员干部补 齐知识空白、经验盲区、能力弱项，持续推动创新理论、最新政 策进校园、进课堂、进网络、进头脑，不断提升各级党员干部能 力水平。 **二是加强实践锻炼。** 结合学校实际，分批选派干部到企 业一线挂职锻炼，配合市委推进“113党政领导人才培育工程”, 进一步健全年轻干部培育机制。持续加大校内党员干部和高层次 人才到“急难险重”的一线时间锻炼，推动干部锤炼作风，增长

才干。

(三)持续优化作风，营造“敢为、敢闯、敢干、敢首创” 环境。坚持目标导向、问题导向、效率导向、结果导向，围绕“不 敢为、不敢闯、不敢干、不敢首创”等方面持续推进作风建设，

精准发力除痼疾、提效能，引导党员干部躬身入局、担当作为，

进一步推动流程节奏优起来、廉政高效跑起来、党风政风正起来、 师生群众满意度高起来。重点抓好四个方面： **一是聚焦护航发展** **促提升。** 锚定“双高”建设、升格本科职业大学等学校发展目标， 紧盯学校2023年中心工作和重点任务，坚持问题导向，着力纠治 执行力不够、服务意识不强、落实质量不够、办事效率不高等问 题，推动形成务实高效、勤政廉洁工作作风，全面提升执行效能、 服务意识和办事效率。 **二是聚焦民生改善促提升。** 持续深化专项 整治，着力纠治对师生群众合理诉求敷衍塞责推诿扯皮、久拖不 决等问题，持续提升师生群众获得感满意度。 **三是聚焦基层治理** **促提升。** 规范提升“办不成事”问题受理工作，做实纪检基础工 作，及时发现和着力纠治学校党员干部不作为乱作为、吃拿卡要、 违规收送礼品礼金等问题，以党风带政风促师风保校风。 **四是聚** **焦基层减负促提升。** 紧盯文山会海及隐形变异、政策措施层层加 码及“一刀切”、督查检查考核过多过滥、信息化智能化背景下的 新型形式主义、问责简单泛化等问题开展专项治理，让党员干部 轻装上阵。通过采取“四个必访”抓查督、全面监督提效能、“六 个对照”促提升、保护担当促尽责、标本兼治重长效等措施，不 断营造良好政治生态和干事创业环境，旗帜鲜明为担当者担当、

为实干者撑腰、为创新者开道。

(四)持续查堵破难，畅通“敢为、敢闯、敢干、敢首创”

渠道。扣准全校中心工作、重点任务及师生群众“急难愁盼”问

题，推动各项工作快速落实、提质增效，为“敢为敢闯、敢干、 敢首创”释放强大动能。 **一是紧盯四类问题。** 紧盯阻碍全校重点 工作推进的共性问题、教育教学环境中存在的顽固问题、巡察中 发现的典型问题、师生群众反映的突出问题，践行“一线工作法”, 推动各级领导干部开展调研，追根溯源查堵点、靶向施策促整改。 **二是用活两个抓手。** 配合市“查破建快”活动组各类专项整治行 动，同时学校持续聚焦查摆发现的堵点痛点难点问题，破难解难， 靶向发力、加压推进；固化活动成果，重点要落实到将日常查堵破 难中的经验做法和工作成效，建立完善一批制度机制，形成常态 长效。 **三是用好两类典型。** 加大对反面典型的曝光处理力度，发 挥警示警醒效应；选树重用正面典型，发挥示范引领作用。通过奖 优罚劣在全校树牢干事创业、创先争优的鲜明导向。 **四是突出四** **个提升。** 围绕服务发展、服务师生、服务教学等方面存在的重点 难点问题，通过查堵点破难题全面提升办学质量、提升服务质效、 提升办学条件、提升师生群众满意度。通过常态化查堵点、靶向 发力施策、集中专项整治、全面提升干部能力素质、建立长效机

制，推动问题整改到位、难题真正破解。

**四、** **相关要求**

学校成立“观念能力作风提升年”活动领导小组，负责活动

全面工作。领导小组下设办公室和三个工作组。办公室设在党委

办公室，党委组织部、党委宣传部、纪委办公室等部门各负其责、

形成合力，统筹推动活动开展。

(一)强化责任落实。各党总支、党支部要把观念能力作风 提升作为一项重要工作，主动扛起主体责任，主要负责同志带头 履行第一责任人责任，瞄准提振精气神、增强执行力、确保好效 果，以永远在路上的执着和韧劲，持续将活动引向深入。领导干 部要以上率下，在抓常抓细抓长上下功夫形成一级带一级、层层

抓落实的良好局面。

**(二)强化统筹协调。** 领导小组要发挥牵头抓总作用按照任 务项目化、项目清单化、清单具体化要求，定期协调会商、研究 解决重大问题，科学统筹指导好活动开展。组织部门要加强对党 员干部的观念能力作风教育和管理，加强对干部选拔任用全过程 的监督，匡正选人用人风气。宣传部门要加强宣传引导，广泛宣 传各学院、各部门观念能力作风提升的经验做法、先进典型和显 著成效，积极营造转观念、提能力、强作风的良好氛围。纪委办 公室要紧盯观念能力作风问题加大执纪监督力度。 **各单位要选派**

联络员专门负责“观念能力作风提升年”活动各项联络工作，请

**于2023年4月4日前将联络员信息(部门/学院、姓名、电话)**

**报送至活动领导小组办公室邮箱：** **nzydwbgs@163.com。**

(三)强化跟踪问效。坚持常态长效推进观念能力作风提升，

着力构建目标清晰、责任明确、监督有力的工作推进机制，加强

工作指导，切实解决工作中存在的突出问题。根据阶段性重点工 作安排，“观念能力作风提升年”活动领导小组办公室每季度下发 重点工作要点，定期督导推进。健全分级分类通报曝光机制，针 对各部门各单位重点工作推进情况，每季度印发督导通报，倒逼

观念大更新、能力大提升、作风大改进。

(四)掀起活动宣传热潮。各学院、各部门要将开展“观念 作风能力建设提升年”活动(包括“解放思想、更新观念”大讨 论活动、“大转作风、大提效能、大促发展”活动、 “查堵点、 破难题、建机制、快落实”活动)的**开展情况进行大力宣传，** 重 点宣传推进经验做法、先进典型和显著成效， **宣传报道的内容上** **要体现“观念能力作风提升年”活动。** 学校将对各学院、各单位

针对该活动开展的宣传报道进行统计评分。

(五)扎实开展信息报送和通报工作。按照市活动办要求， 学校“解放思想、更新观念”大讨论组、“大转作风、大提效能、 大促发展”组、“查堵点、破难题、建机制、快落实”工作组要及 时掌握全校各专项活动开展情况，信息内容要聚焦活动主题，主 要围绕各单位奋力实现学校2023年度工作目标，弘扬“四敢”精 神，践行“四个极限”,大转观念、大提效能、大促发展、查堵破 难、解放思想大讨论等方面的工作亮点和经验做法；活动中出现

的苗头性、倾向性问题，发现和查处的反面典型案例；基层党员

干部群众对开展活动的意见建议等内容。信息报送由校活动办牵

头，各活动小组配合，做好信息报送和通报工作。

附件：1.南阳农业职业学院“观念能力作风提升年”活动领

导小组名单

2.南阳农业职业学院“解放思想、更新观念”大讨论

活动提升年实施方案

3.南阳农业职业学院“大转作风、大提效能、大促发

展”活动实施方案

4.南阳农业职业学院“查堵点、破难题、建机制、快

落实”活动提升年实施方案

**附件1**

**南阳农业职业学院**

**“观念能力作风提升年”活动领导小组名单**

组 长：张士君 党委书记

孔国庆 党委副书记、校长

副组长：时剑峰党委副书记

孙天洲党委委员

袁延波 党委委员、南阳经贸学院党委书记

张天伟党委委员、副校长

李河江 党委委员、副校长

黎永欣 党委委员、纪委书记

刘春霞 党委委员、副校长

王传凯 党委委员、副校长

杨子林 党委委员、副校长

领导小组下设办公室和“解放思想、更新观念”大讨论、“大 转作风、大提效能、大促发展”“查堵点、破难题、建机制、快落

实”三个工作组。

1.领导小组办公室。主要负责定期协调会商、研究解决重大

问题，科学统筹指导好活动开展等。

组 长：时剑峰

副组长：彭经国、张晓芳、古晓、付艳红、王生阳

工作人员：党办、组织部、宣传部、校纪委相关人员

2. “解放思想、更新观念”大讨论工作组。主要负责对开展

学习研讨、讨论查摆、宣传报道等大讨论活动中的工作，大力宣

传推进活动中的典型案例、实际成效，反映干部能力作风建设成

果 。

组 长：时剑峰

副组长：张晓芳

工作人员：宣传部全体成员

3. “大转作风、大提效能、大促发展”工作组。主要负责采 取明察暗访、现场督导等方式，监督检查各单位作风建设集中整 顿各项措施落实情况。汇总领导批示、媒体曝光和师生群众反映 的作风问题，通报曝光典型问题。组织推动作风突出问题专项治

理。完成市委交办的其他工作。

组 长：黎永欣

副组长：古 晓

工作人员：纪委办公室全体人员

4. “查堵点、破难题、建机制、快落实”工作组。主要负责 加强对活动的具体指导和调研，推进“亲身办、进企业、进农村、 进基层、督整改”有序开展。收集汇总堵点难题，推动问题有效 解决，根据整改问题的工作经验和工作成效建立制度机制。加强

对工作的检查、督导和评估，推进干部培训和实践锻炼。

组 长：时剑峰、孙天洲

副组长：彭经国、王生阳

工作人员：组织部全体人员、校办相关人员

**附件2**

**南阳农业职业学院**

**“解放思想、更新观念”大讨论活动**

**提升年实施方案**

为激励党员干部深入践行“敢为、敢闯、敢干、敢首创”精 神，进一步解放思想、深化改革，推动学校高质量发展，根据《中 共南阳市委办公室关于印发<南阳市“观念能力作风提升年”活动 实施方案>的通知》精神，结合学校改革发展实际，现就学校“解

放思想，更新观念”大讨论活动制定提升年实施方案如下。

**一、总体要求**

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面学 习贯彻党的二十大提出的新观点新论断新思想，牢牢把握“六个 坚持”,用习近平新时代中国特色社会主义思想的世界观和方法 论，指导思想解放、观念更新；深入贯彻落实习近平总书记视察 南阳重要讲话和指示精神，弘扬“敢为、敢闯、敢干、敢首创” 精神，紧紧围绕推动高质量发展走在前列的目标和着力解决学校 教育改革发展突出问题这一鲜明导向，运用极限思维，学习红旗 渠精神，全力以赴拼发展，变不可能为可能，确保党的二十大精

神在学校落地生根、见行见效。

**二、** **讨论主题**

1.以党的二十大精种为据引，学习好、把要好习平新代

中国特色社会主义思想的世界观和方法论，讨论如何用习近平新 时代中国特色社会主义思想的世界观和方法论引导解放思想、转 变观念，如何把“六个坚持”(即必须坚持人民至上，坚持自信自 立，坚持守正创新，坚持问题导向，坚持系统观念，坚持胸怀天

下。)贯穿到推动学校高质量高效率跨越发展的各项工作上来。

2.围绕激发党员干部干事创业活力，全校党员干部讨论怎样 以“闯”的精神、“创”的劲头、“干”的作风，争当开疆拓土的 先锋、英勇善战的干将，让“敢为、敢闯、敢干、敢首创”成为

创先争优新风尚。

3.坚持目标导向，围绕学校2023 年度重点工作目标，学习 对照先进经验，结合本单位和本人岗位实际，全面讨论“拼什么，

怎么拼，拼到什么程度，拼出什么成效”。

4.坚持问题导向，围绕市委提出的“六个不相适应”“七个 为什么”等，全校党员干部讨论如何实现思想观念不断转变，把

智慧和力量凝聚到发展上来。

**三、推进措施**

对照习近平总书记“让干部敢为、地方敢闯、企业敢干、群 众敢首创”重要讲话精神，通过学习研讨、反躬自省，全面查摆

党员干部“不敢为、不敢闯、不敢干、不敢首创”等观念能力作

风问题，聚焦问题整改，提振全校上下赶超跨越的精气神。

**(** **一)常态化开展学习**。每周安排固定学习时间，充分发挥 领导干部领学和党支部促学作用。领导班子利用理论学习中心组、 专题学习会等带头领学。基层党组织通过“三会一课”“主题党日”、 专题活动等组织党员干部开展深入学习，把中央、省、市相关会 议精神、外地、其他高校成功经验转化为提升能力、推动工作的 有力武器；党员干部利用河南干部网络学习平台、“学习强国”南 阳学习平台等学会议精神、学国家最新政策、学先进地区、先进 高校经验。通过常态化学习，全面提升各级党员干部判断形势、

谋划工作、解决问题的能力。(学习计划见附件2-1)

(二)组织专题研讨。各单位每双月第一周周二下午(遇节假 日顺延),围绕怎么提升“四敢”精气神、强化“拼”的意识，开 展一次“双月一讨论”集中讨论活动。讨论如何达到拼的状态、 形成拼的自觉，讨论立足自身工作实际“拼什么、怎么拼、拼出 什么成效、拼出什么成绩”,讨论怎样把想干事、肯干事内化为一 种自觉，保持敢为天下先的干劲、敢闯无人区的冲劲、敢做弄潮 儿的拼劲，讨论怎么运用极限思维，为实现目标拼尽全力，拼出

个人最大智慧和能力。(讨论主题见附件2-2)

**(三)持续反思整改。** 学校每月第一周周二下午(逢双月可与

“双月一讨论”活动合并进行)围绕一方面问题开展“一月一反思、

一月一整改”活动(**可与“两个想一想”活动中的查摆问题和整**

**改问题合并进行)。** 各单位主要负责人反思本单位党员干部是否 达到“敢为、敢闯、敢干、敢首创”标准，是否存在“六个不相 适应”,班子是否带头做表率，带领干部跑出加速度、拼出精气神； 重点科室负责人反思本科室是否答好日常工作、重点工作、亮点 工作三道“题”,交出高分卷；是否做到“有排名的争第一，没排 名的创经验”;普通党员干部每天反思是否高质高效完成当天工 作、还有哪些不足、明天应该怎么干，每月拿出提升自身观念能 力作风的具体思路举措，把解放思想落实到拼工作拼业绩上来。 各单位每月填写反思整改汇总表，经主要负责人签字、盖章后， 扫描件和电子版于每月第一周周五下午16 点前报送至党委宣传

部邮箱nynzyxcb@163.com。 (反思整改汇总表见附件2-3)

**四、保障措施**

(一)加强组织领导。成立学校解放思想大讨论活动工作组。 党委副书记担任组长，党委宣传部部长担任副组长。把大讨论活 动与深入学习贯彻习近平新时代特色社会主义思想和党的二十大 精神相结合，牢牢把握社会主义办学方向和立德树人根本任务，

统筹谋划推进，精心组织实施。

(二)营造浓厚氛围。各单位要运用多种方式，做好大讨论 活动期间的氛围营造和宣传引导工作。要运用论坛、讲座等形式， 围绕大讨论活动的主题，开展有针对性的理论研讨活动。要充分

发挥新媒体作用，利用微信、微博等新媒体平台，组织开展网上

讨论活动，形成人人积极参与大讨论的强大舆论声势。要注意总 结开展大讨论活动的经验，发现通过开展大讨论活动解决问题、 推动工作的特色做法和先进典型。学校将开辟专栏，宣传报道大

讨论活动成果和经验做法。

(三)强化督促检查。相关责任部门和各基层党组织要加强 对活动的督导和检查，及时掌握进展情况，督促各项工作的落实。 坚持成果导向，认真进行考核评估，把开展活动的情况和解决问 题、推动工作的实际成效作为领导干部年度述职的重要内容和年

终考核的重要指标。

附件：2-1.大讨论活动学习计划

2-2. “双月一讨论”活动讨论主题

2-3.反思整改汇总表

**附件2-1**

**大讨论活动学习计划**

|  |  |
| --- | --- |
| **时间** | **学习内容** |
| 3月-4月 | 学习习近平总书记关于干部思想观念能力作风建设系列 重要论述，学习领会习近平总书记关于国家安全工作的重 要论述，学习南阳市“观念能力作风提升年”动员会会议  精神等。 |
| 5月-6月 | 学习中央、省、市教育工作会议有关精神，学习习近平总 书记对做好“三农”工作的重要指示精神和中央农村工作  会议精神。学习兄弟院校先进经验、创新做法等。 |
| 7月-8月 | 学习党的二十大精神、习近平在学习贯彻党的二十大精神 研讨班开班式上的重要讲话、《中国共产党章程(修正案)》  等 。 |
| 9月-10月 | 及时跟进学习习近平总书记重要讲话和指示精神。 |
| 11月-12月 | 学习习近平总书记关于精神文明、意识形态工作的重要论  述 等 。 |

**附件2-2**

**“双月一讨论”活动讨论主题**

|  |  |
| --- | --- |
| 时间 | **讨论主题** |
| 4月4日 | 如何以马克思主义中国化的世界观方法论引领思想观念  解放? |
| 6月6日 | 如何运用极限思维谋划工作推进工作，努力做到“敢为、  敢闯、敢干、敢首创”? |
| 8月1日 | 围绕“跳起来摘桃子，实事求是走上线”标准怎样做到  极限努力。 |
| 10月9日 | 如何树牢“时时放心不下”的责任意识，尽到极限责  任 ? |
| 12月4日 | 学习发扬红旗渠精神，把原本不可能完成任务变成可能  的具体办法。 |

**附件2** **-** **3**

填表单位：

**反思整改汇总表**

填表时间：

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 号 | 姓名 | 问题 | 原因 | 整改措施 | 整改时限 | 备注 |
| 1 |  |  |  |  | 3月21日-  4月30曰 |  |
| 2 |  |  |  |  |  |  |
| 3 |  |  |  |  |  |  |
| 4 |  |  |  |  |  |  |
| 5 |  |  |  |  |  |  |
| 6 |  |  |  |  |  |  |

**附件3**

**南阳农业职业学院**

**“大转作风、大提效能、大促发展”活动**

**提升年实施方案**

根据《中共南阳市委办公室印发关于南阳市“观念能力作风 提升年”活动实施方案的通知》(宛办〔2023〕2 号),学校“观 念能力作风提升年”活动领导小组决定，在全校开展“大转作风、 大提效能、大促发展”作风建设集中提升工作，结合学校主责主 业，整顿学校发展过程中党员领导干部存在的作风问题，推动领 导班子和党员干部大转作风、大提效能、大促发展。现制定如下

实施方案：

**一、目标要求**

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯 彻党的二十大精神、省第十一次党代会、市第七次党代会和市委 七届四次全会会议精神， **围绕学校年度重点工作，** 以上率下、示 范带动，问题导向、突破提升，抓长抓常、推动工作，下非常之 功、用恒久之力推动学校发展。坚持目标导向、问题导向、效率 导向、结果导向，以更高标准、更严举措持续推进作风建设，综

合施治、标本兼治，教育引导。以《管理服务能力提升》《专业建

设水平》两个报告为抓手，进一步解放思想，澄清理念，坚决走 出“盆地思维”,革除学校“畸形扁平化、运行行政化、任务临时 化”等短板痼疾，推动学校发展驶入“快车道”,为建设“全国知 名、河南著名、区域引领、特色鲜明的高水平农业职业大学”提

供坚强作风保障。

**二、** **提升重点**

以助力发展和解决问题为根本任务，围绕破解“六个不相适 应”,实现“七个明显提升”,激发全校全体教职工干事创业活力， 让“千部敢为、敢闯、敢干、敢首创”在南阳农业职业学院大地 蔚然成风。坚持学校党委决策部署到哪里、监督检查就跟进到哪 里。突出“四个聚焦”靶向发力，既解决突出问题、显性问题，

更破解畏首畏尾心理、体制机制问题，严惩庸懒散，凝聚正能量。

**(一)聚焦护航发展促提升。** 始终把“拼学校发展”作为首 要任务，聚焦党的二十大精神落地落实、推进高职院校办学条件 达标等党委中心工作和重点任务，着力纠治政令不畅、效能不高、 服务不优，师生满意度不高、提升不快；制度规则设置不合理， 步骤流程过多、信息化水平低；全面解决党员干部“应为不敢为、 应干不敢干、应闯不敢闯、应创不敢创”,观念与践行新发展理念 不相适应、能力与新阶段新任务不相适应、作风与大突破大发展 的迫切需要不相适应等问题，助力学校建设跑出加速度、跨出高

质量。

(二)聚焦民生改善促提升。始终把师生群众最关心的放在 心上，着力纠治落实上级有关惠及师生政策不及时、不到位，对 师生群众合理诉求欺衍塞责、推诿扯皮、上推下卸、久拖不决等 问题，持续整治师生群众身边的不正之风和腐败问题，进一步简 化优化师生群众办事流程，拓展师生群众反映问题渠道，推动便 民服务提质增效，不断打通增进民生福祉的“堵点痛点难点”,持

续提升师生群众的获得感满意度。

(三)聚焦基层治理促提升。始终把夯实基层基础性工作作 为重点，围绕为谁服务、谁来服务、怎么服务，及时发现和着力 纠治党员干部资金资源分配优亲厚友、吃拿卡要、雁过拔毛甚至 索贿受贿等“蝇贪蚁腐”、小官大贪；习惯跑趟子、吼号子，工作 不实、作风浮漂；生冷硬推、拈轻怕重，遇到好处就上、遇到矛 盾就躲、遇到任务就推，“不作为、慢作为、乱作为”等问题，持 续深化纠治“四风”,深入整治违规吃喝、违规收送礼品礼金等问

题。

(四)聚焦基层减负促提升。始终把整治形式主义、官僚主 义问题作为重中之重，认真落实省委关于进一步解决形式主义突 出问题为基层减负的要求，紧盯“十个方面问题”,部署开展专项 治理，从基层反映的“痛点”出发，着力纠治文山会海及隐形变

异、政策措施层层加码及“一刀切”、督查检查考核过多过滥、信

息化智能化背景下的新型形式主义、问责简单泛化等问题，让党

员干部真正从文山会海、检查评比中解脱出来，轻装上阵，全力

以赴投身到学校建设的火热实践中。

**三、** **主要措施**

(一)“四个必访”抓查督。紧跟学校2023 年全面从严治党 工作要点和年度工作计划，开展阶段性工作安排，常态化督查， 精准发现不担当不作为的人和事。实行“四个必访”,即学校党委 会、校长办公会议定事项及主要领导安排事项必访，落实学校重 点工作任务排名靠后的必访，重点督查事项进度滞后、严重超期 的必访，出现重大舆情、安全生产事故或突发群体性事件的必访， 抓住重点问题，推动解决突出矛盾。根据市“大转作风、大提效 能、大促发展”工作组专项暗访组制发的暗访专题片，规范提升 督查工作，不断放大“鲶鱼效应”。同时，推动各部门分管领导带 头，围绕重大项目、重点工作等经常性下沉基层，发现和解决拦

路虎、中梗阻、踢皮球等制约发展的疑难杂症。

(二)“全面监督”提效能。按照着眼全面、聚焦重点的原则， 采取“内查”和“外查”相结合的方式，重点聚焦六类作风突出 问题，各单位各党支部根据“内查”情况梳理查出的作风建设方 面的问题线索，填写作风建设问题线索报送表(附件3-1),校纪 委办公室负责开展全校“外查”活动。对收集到的各方面问题线 索进行汇总并填写作风建设问题线索报送表(附件3-1),每月收

集汇总出“应为不敢为、应干不敢干、应闯不敢闯、应创不敢创”

等作风效能问题。由校纪委牵头，组织开展师生“评职能部门、 评重点科室、评基层党支部”活动，出台深化运用“三评”结果 的具体办法，严格兑现奖惩，对评议排名倒数的，采取约谈主要 负责人、督办重点问题等方式，督促党员干部“敢为、敢干、敢 闯、敢首创”,迅速扭转被动局面，对整改不及时、不到位甚至虚 假整改、拒不整改的倒查责任、从严问责。在整改中，督促查摆 工作落后中的观念能力尤其是作风问题，以作风提升促工作面貌

改变。

(三)“六个对照”促提升。对梳理出的作风效能问题，以“六 个对照”作为检验问题整改、以案促改、作风建设成效的重要内 容和标准，即：对照查摆是否存在制度规则设置不合理，却不及 时修订完善；对照是否存在师生已有强烈反映，迟迟得不到回应 和解决；对照是否存在事项涉及面多、前置条件多、廉政风险大， 迟迟没有改进；对照是否存在信息化手段运用不充分、却总找客 观原因；对照是否存在事项或岗位问题集中突出、易发多发；对 照是否存在同样的问题再次发生、同样的人再次犯错、同样的事 项制度仍不管用。对整改不及时不到位的，顶格处理，倒逼效能 提升。按照市里制定的容错事项事前备案办法精准规范问责，保 护为破解发展瓶颈勇于试错的干部，坚决杜绝“黄牛党”和“躺

平式干部”。

(四)形成机制显成效。坚持破立并举、边改边建，着眼于

建立健全作风建设长效机制，针对集中整顿中反映出的问题和工 作薄弱环节，加强源头治理和有效预防，建立完善规章制度，确 保从根本上扶正祛邪； **各党支部每月定期召开总结提升会议，** 认 真梳理总结集中整顿中的好做法、新经验，建立台账，用制度形 式固定下来、坚持下去，巩固拓展集中整顿成果，对常态化作风

建设作出安排，把好作风在新时代持续弘扬。

**四、** **工作要求**

(一)提高政治站位。认真贯彻落实习近平总书记关于作风 建设重要论述和党的二十大精神，坚持从政治上看、从政治上抓 作风问题，坚持围绕中心、服务大局，结合我校上档升阶和“双 高”建设实际，提升站位抓牢责任，找准标靶抓实整治，提高标 准抓紧整改，解决好桎梏南农经济社会发展的观念问题、作风问

题、深层次问题，把好传统带进新征程，将好作风弘扬在新时代。

**(二)加强组织领导。** 坚持校党委统一领导，各部门主要负 责人要担起责任，齐抓共管， 一级抓一级，层层抓落实，传导责 任压力，对照活动方案和要求，全面安排部署，组织协调，形成

合力，助推各项工作落地生效。

(三)务求工作实效。将“大转作风、大提效能、大促发展” 活动与贯彻落实党的二十大精神紧密结合起来，充分运用专项督 导成果、让作风痼疾无所遁形。打造南农作风建设新名片。 **一是**

**各党支部每周二将党支部作风建设问题线索报送表**经单位负责

人签字、盖章后，于下午16 点前报送至纪委办公室邮箱 nzyjcs@126.com。 (无此类情况可以零报告。)每期台账均应包含 之前所有自查的问题线索，将新发现的问题线索和处置情况纳入 工作台账，充实完善、滚动更新。二是纪委办公室将通过“内查” 和“外查”活动搜集到的作风建设问题线索进行汇总并落实整改 处置情况，完善南阳农业职业学院作风建设问题线索报送表，已 办结的要及时将调查结果在“办理结果”中填写清楚，每周新增 报送的问题线索需在“备注”栏内标识“新增”二字。台账下方 的“情况说明”根据实际情况填写完整、准确，填表单位、填表 时间、填表人员及联系方式请勿漏填。三是持续做好提级管理工 作，按照制度要求，每月20日前报送本单位《说“不”事项提级

管理汇总表”》(见附件3-2),将电子版发送至nzyjcs@126.com。

附件：3-1.南阳农业职业学院XX (单位)作风建设问题线索

报送表

3-2.南阳农业职业学院关于说“不”事项提级管理汇

总表

附件3-1

**南阳农业职业学院XX** **(单位)作风建设问题线索报送表**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 转件  单位 | **来源** | 接收日期 | 反映人信息 | 被反 映人 | 工作单位及职 务 | 职级 | **内容摘要** | **处置情况** | **办理结果** | **备注** |
| 举例 | XX市 作风 建设 集中 整顿 工作 组 | 信访举 报/暗访 中发现 | 2023.X.X | 张XX,XX市XX 单位同志(如 有联系方式需 填写) | 李XX | XX市XX单位 XX职务 | 副处 | 反映李XX在工作 中…… | 2023年X月X 日将该问题线 索转XX单位 办理 | 2023年X  月X日办  理完毕，需 简要说明 办理结果。 | **本周新增** **上报的线** **索，请在** **该栏备注** **“** **新** **增** **”** **二字予以** **标识** |
| 1 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 4 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**填表单位：填表时间：填表人：联系方式：**

【情况说明】(此项必填!)截止本次填表时间，xx党支部共报送问题线索()件，已办结()件，正在办理()件。已给 予党纪政务处分()人，组织处理()人。

**附件3-2**

**南阳农业职业学院关于说“不”事项提级管理汇总表**

填报部门(单位): 联 系 人 ： 联系电话： 填报时间： 年 月

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 首问(负 责)部门  (单位) | 经办人  说“不 ”  件数 | 部门(单位)  负责人办结  件数 | 部门(单位)  负责说“不”  件数 | 分管领导  办结件数 | 分管领导  说“不”件数 | 主要领导  办结件数 | 主要领导  说“不”件数 | 主要领导说“不”事项问题及理由 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 合计 |  |  |  |  |  |  |  |  |

**附件4**

**南阳农业职业学院**

**“查堵点、破难题、建机制、快落实”活动**

**提升年实施方案**

为深入贯彻落实党的二十大精神和市委七届四次全会 暨市委经济工作会议精神，根据《中共南阳市委办公室关于 印发〈南阳市“观念能力作风提升年”实施方案活动〉的通 知》(宛办〔2023〕2号)要求，学校“观念能力作风提升年” 活动领导小组决定，在全校开展“查堵点、破难题、建机制、 快落实”活动提升年，持续推动全校各级干部深入查摆影响 学校发展的堵点、高效率破解高质量跨越发展中存在的难 题，尤其是推进落实2023 年中心工作和重点任务过程中的 难点堵点痛点问题。现就“查堵点、破难题、建机制、快落

实”活动制定提升年实施方案如下：

**一、总体要求**

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯 彻党的二十大精神和习近平总书记视察南阳重要讲话重要 指示，聚焦阻碍全校重点工作推进的共性问题、教育教学及 管理中存在的顽固问题、巡察中发现的典型问题、师生群众 反映的突出问题等，强化专项行动和建章立制“两个抓手”, 用好负面和正面“两类典型”,实现提升办学质量、提升服 务质效、提升办学条件、提升社会美誉度等“四个提升”,

持续提升干部能力，激发“敢为、敢闯、敢干、敢首创”活

力，推动各项工作全面提质增效，为加快学校推进各项重点 工作任务落地落实提供坚强保障，助力南阳高质量建成现代

化省域副中心城市。

**二、** **活动目标**

(一)提升办学质量。以“能力作风提升年”活动提升 年和市委新一轮巡察为抓手，以高质量党建引领高质量发 展，不断锤炼党员干部过硬作风能力，着眼内涵建设，深化 “线场课堂”教学和课程改革，扎实推进双高建设，调整优 化专业结构，提升整体科研水平，打造高水平的师资队伍， 全面提升教育教学水平，以踏石有印、抓铁留痕的作风狠抓

落实。

(二)提升服务质效。持续通过 **“亲身办、进企业、进** **农村、进基层、督整改”**五种形式，推动各级领导干部深入 基层一线，查找不足之处、堵点难题，优化服务。坚持立德 树人，健全思政工作体系，加强公寓管理和文化建设，完善 学工系统，提升学生创新创业能力；提升乡村振兴水平，探 索建立乡村振兴项目持续发展的长效机制；以“万人助万企” 为切入点，以产业学院为纽带，谋策协调跟踪解决企业发展 的问题，校企双方相互促进，深化产教融合，促进难题顽疾 化解，完善机制制度，提升服务效能，提升师生满意度和幸

福感。

**(三)提升办学条件。** 坚持目标导向、问题导向和结果

导向，举一反三，深入查摆，紧盯“高职院校办学条件达标”

这个关键性重点指标，进一步凝练特色，加快树立集约经营

办学理念，全力争取生均经费逐步拨付到位，全力获取各类 竞争性项目经费，加快“智慧校园”建设进程，全面提升后 勤保障能力，不断加快校园基础设施建设，全力推进二期工 程建设，加快推进人才公寓建设，大力提升文明校园创建水

平，促进办学条件改善。

(四)提升社会美誉度。不做表面文章，不搞“花拳绣 腿”,紧盯“解”字，加大破解难题的力度。要认真分析问 题成因，对症下药，靶向治疗，精准发力，持续发力，扎实 提升查堵破难成效。对出亮点、创措施、成效高的单位进行 通报表扬，总结经验做法，激励各单位创先争优，推进学校 整体工作上台阶，事业发展大跨越，提升学校在全市、全省

乃至全国的影响力和美誉度。

**三、** **方法措施**

(一)及时部署安排

各单位及时召开“查堵点、破难题、建机制、快落实” 活动提升年的工作安排会议，传达学习省市委会议精神，认 真研究任务分解，注重通过 **“亲身办、进企业、进农村、进** **基层、督整改”五种形式，** 细化、实化工作举措，各负责人 带头认领任务，锚定问题、对标先进、反思查摆、务实整改，

高效有序组织推进落实。

(二)深入基层调研

**学校领导班子**积极深入一线，调研、征求意见，主动了

解师生、群众等服务管理对象在办事过程中的堵点、难题。

着力在简化程序环节、提高行政效率、推动流程再造、解决

“中梗阻”问题上下功夫，要主动到一线解决教育教学、二 期工程建设、争取资金、筑巢引凤过程中服务管理对象遇到 的堵点难题。 **各单位负责人**要深入教育教学、校企合作企业、 驻村点等一线调研，结合双高建设、线场改革等，了解日常 教育教学、产教融合、乡村振兴等实践方面的难题，建立问 题台账，推动问题整改，着力推动教育教学改革，用教育高

质量彰显“支撑发展”的价值。

(三)广泛征求意见

各单位征求**本单位全体师生**的意见建议，征询在思想僵 化、理念不新、能力不足、本领不强、作风不优、质效不高 等狠抓工作落实方面存在的不足表现，以及如何更好开展 “查堵点、破难题、建机制、快落实”活动的意见建议，认 真梳理、整改落实，推动活动走深走实。统战部门通过座谈、 研讨、走访、慰问等形式，收集统战对象对学校发展过程中 存在的能力不足和作风不优问题，认真梳理整改落实，推动

活动走深走实。

(四)加强督察整改

各单位聚焦查摆发现的堵点痛点难点问题，建立堵点难 题工作台账(见附件4-1),明确整改措施、整改时间、责 任主体和工作要求，实打实、动真格地限期整改，推动问题 解决。对于常规性问题，要责任到人限时解决；对于具有历 史遗留或责任界定复杂的疑难问题，要明确牵头单位，加强 对接沟通，合力推进解决；对于因政策、环境等客观因素改

变而出现的新问题，要主动探索研判，创新方式方法，妥善

处理化解；对于推进整改中确实存在困难的，要及时提级上 报，避免积压形成新的堵点；对于查出的无权解决或者需要 上级单位协调解决的堵点难题，也需体现在工作台账中并提

出整改建议。

(五)提升干部素质

各单位要着力提升干部素质能力，激发“四敢”活力。 **一是抓好干部培训。** 立足职业教育发展大势、人才培养走势 和科技发展趋势，深入开展素质能力提升讲座，引导广大党 员干部更新思想、开阔思维、启迪思路。统筹运用集中研讨、 培训等形式开展专题培训，引导党员干部补齐知识空白、经 验盲区、能力弱项，持续推动创新理论、最新政策进校园、 进课堂、进网络、进头脑，不断提升各级党员干部能力水平。 **二是加强实践锻炼。** 结合学校实际，分批选派干部到企业一 线挂职锻炼，配合市委推进“113党政领导人才培育工程”, 进一步健全年轻干部培育机制。持续加大校内党员干部和高 层次人才到“急难险重”的一线时间锻炼，推动干部锤炼作

风，增长才干。

(六)建立长效机制

各单位要结合解决堵点难题情况，认真总结经验做法， 围绕“敢为、敢闯、敢干、敢首创”建立完善相关工作制度 和工作机制，抓在经常，融入日常，积极主动持续为学校、 师生查难破堵，推动流程再优化、服务再升级、环境再提升，

为推动学校发展作出新的更大贡献。

**四、** **工作要求**

(一)加强组织领导。各单位对活动提升工作要专题部 署，及时研究新情况、解决新问题、梳理新举措、建立新机 制。各单位负责人及处级干部要在自查堵点、化解难题的过 程中以身作则、带头攻坚，以“关键少数”带动“绝大多数” 引领“全员覆盖”。各单位要充分发挥各自职能作用，形成

分工负责、责任明确、协调配合的工作机制。

(二)强化督促问责。学校“观念能力作风提升年”活 动领导小组和学校纪委对活动开展情况进行严格督查，南阳 市“查堵点、破难题、建机制、快落实”活动工作组也将通 过建立考评机制，检查暗访，通报曝光，督促各单位主动履

职，躬身入局，破解难题。

(三)注重正反激励。充分运用电视、广播、报刊和网 络等载体，多种形式、多个角度宣传报道“查破建快”活动 开展情况。对活动中涌现出的经验做法、正面典型，进行大 张旗鼓地宣传表扬，树立先进标杆，使广大党员干部学有榜 样、赶有目标；深度挖掘在“拼发展”中不作为、慢作为、 乱作为、假作为的反面典型，进行通报曝光，严肃追责问责，

持续警示惩戒，全方位营造舆论氛围。

**五、** **材料报送**

(一)单位堵点难题台账月报送

各单位聚焦查摆发现的堵点痛点难点问题，建立堵点难 题工作台账，每月台账均应包含之前所有自查的问题，将新 发现的堵点难题纳入工作台账，充实完善、滚动更新。若无

新发现的堵点、难题，可填写“无新增”(不能长期填写“无

新增”)。请各单位将堵点难题工作台账(附件4-1)经单位 负责人签字后，于每月28日下午16点前，将扫描件和电子

文档报送至党委组织部邮箱nynzyzzb@163.com。

(二)建立典型案例、工作动态月报送制度

各单位要围绕推进市委市政府重点工作部署、推动学校 升格本科职业大学和“双高”建设工作。认真总结形成改革 创新、破解难题、狠抓落实的正面典型案例材料和工作滞后、 敷衍塞责、问题突出的反面典型案例材料各1个(按照市“查 堵点、破难题、建机制、快落实”活动要求，请严格按照附 件4-2、4-3样例撰写材料)。同时，各单位要围绕本单位“查 破建快”相关活动开展情况、创新举措、解决“堵点难题” 情况、建立的体制机制等内容，形成工作动态(请严格按照 附件4-4样例撰写材料)。典型案例和工作动态于每月28日 下 午 1 6 点前，将电子文档报送党委组织部邮箱：

nynzyzzb@163.com。 具体可参考附件4-2、4-3。

**附件4-1**

**南阳农业职业学院堵点难题工作台账**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 情况综述：截至3月18日，xxx(单位)查找堵点难题 个，解决 个。 | | | | | | | | | | |
| 序号 | **发现堵** **点难题** **时间** | **堵点难题事项** | **整改措施** | **责任领** **导** | **责任科室及** **负责人** | 完成时 限 | **进度情况** | 建章立制 情况 | **认定情况** | **备注** |
| 1 | 例 ：  2023.3.1 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 4 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 5 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 6 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 7 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**附件4-2**

**正面案例内容规范**

(供参考)

(总的要求：内容要聚焦， 一个案例聚焦一个事项，不能是 各种工作的杂糅拼凑；观点要鲜明，忌泛泛而谈，忌笼统表述；文

风要朴实，实事求是，忌唱高调。)

**第一部分：背景缘起。**

(主要把在什么背景、什么条件下，解决了什么问题、完成

了什么重点任务、或取得了什么突出成效讲清楚。)

**第二部分：主要做法。**

(主要把推进工作的思路和措施讲清楚，关键是把怎么抓、

怎么干讲清楚。)

**第三部分：经验启示。**

(主要是总结经验，既要从工作本身去总结，也要注重从工

作推进中反观干部观念能力作风方面好的经验启示。)

**附件4-3**

**负面案例内容规范**

(供参考)

(总的要求：要敢于直面问题，忌遮遮掩掩；内容要聚焦，

一个案例聚焦一个事项；观点要鲜明，忌泛泛而谈，忌笼统表述。)

**第一部分：存在问题。**

(主要把因能力不强、作风不实导致某项工作明显滞后或出

现失误、师生群众不满意的事情及背景讲清楚。)

**第二部分：原因剖析。**

(主要是剖析出现问题的原因，注意从观念能力作风上查短 板、找不足，忌遮遮掩掩，忌把出现问题的原因一笔带过，忌一

味从客观上找原因。)

**第三部分：整改措施。**

(主要是下一步整改问题、推进工作的思路和措施，要有针

对性，要做到可监督、可跟踪，忌泛泛而谈。)

**附件4-4**

**工作动态内容规范**

(供参考)

为深入推进“查堵点、破难题、建机制、快落实”活动，推 动全校党员干部转变作风，提升能力，南阳农业职业学院围绕单 位“5种形式”,积极开展查堵破难活动。现将本周工作动态汇报

如下：

**(具体的工作动态)**

举例：(结合“五种形式”:亲身办、进企业、进农村、进基

层、督整改)

**1.积极推动校企合作，服务企业与社会共同发展。(时间)**

xx到新野鼎泰高科产业学院调研并慰问线场学习和教学实习学 生。xx一行详细了解了同学们日常学习、岗位适应和生活保障情 况等，认真听取了同学们对线场课堂、教学实习的认识，以及在 生产岗位上遇到的问题，嘱托大家做好个人防护，虚心学习、提

高专业技能，高标准的完成企业学习任务。

**2.** **发挥专业能力，进农村解难题。** 随着气温逐渐回升，冬小 麦进入返青、拔节、起身期，正是加强小麦田间管理，促进弱苗 转化升级，打好丰产基础的关键时期。本周我校农技专家服务团 一行6人走进镇平县贾宋镇黑龙庙村、马庄镇杨寨村等地，对农

户进行春季麦田管理技术指导。农技专家仔细查看土壤墒情、麦

苗长势及病虫害情况，就农户最关心的小麦病虫害防治、合理配

药等疑难问题进行深入解答。

**3.食品专家开展“千人进千企”、** **“百名人才进百企”科技** **服务。**本周xx带领食品专业教师xx到镇平想念食品有限公司

开展“千人进千企”、“百名人才进百企”科技服务活动。

xx院长深入施工现场对镇平想念食品产业园二期项目多 功能综合主食车间建设工程进行技术指导，对车间布局规划设 计提出了建设性指导意见。随后又与想念公司余秀宏总经理针 对“想念学院”的建设、学生实习以及线场教学的开展进行了

深入沟通。

**结尾句：**

下一步，学校仍将继续发挥社会服务职能，充分运用“五 种活动形式”,积极查难破堵，既努力自查，自破难题堵点， 又积极服务社会，倾尽全力为社会发展查堵破难。确保行动落 到实处、取得实效，为我校的发展以及南阳副中心城市的建设

作出应有贡献!



中共南阳农业职业学院委员会 2023年3月8日印发

(共印45份)